



“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar vantellingen@wvtadvocaten.nl”

Ziekmelding vanuit het buitenland of het vakantieadres

De werknemer gaat op vakantie naar het buitenland en meldt zich op de dag waarop hij zijn werkzaamheden zou moeten hervatten ziek. Soms rijst de vraag of er daadwerkelijk sprake is van arbeidsongeschiktheid, of in feite van een eenzijdig verlengde vakantie.

Het is voor de werkgever verstandig in een reglement, naast het gebruikelijke ziekteverzuimprotocol, ook voorschriften op te nemen ten aanzien van ziekmeldingen vanuit het buitenland. De werkgever dient dan in ieder geval de volgende voorschriften op te nemen:

1. De werknemer dient zich uiteraard conform de gebruikelijke wijze ziek te melden (schriftelijk, bij de leidinggevende, voor een bepaald tijdstip).
2. De ziekmelding dient vergezeld te worden van een verklaring van een arts in het buitenland.
3. De verklaring dient duidelijk leesbaar te zijn en opgesteld in de Engelse taal (of in de taal van uw voorkeur).
4. Uit de verklaring van de arts moet blijken dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid.
5. Behoudt het recht voor de medische verklaring te laten controleren door de bedrijfsarts in Nederland.
6. De werkgever kan ook vragen om de werknemer aan te laten tonen dat hij niet geschikt is om de terugreis te aanvaarden.
7. De werknemer dient uiteraard zijn verpleegadres/verblijfadres op te geven en bereikbaar te zijn voor de werkgever.
8. Bij aankomst in Nederland dient de werknemer zich direct te melden en mee te werken aan controle van de bedrijfsarts.
9. Laat de werknemer deze instructies ondertekenen, voor akkoord.
10. Eventueel kan een boetebeding worden opgenomen voor het geval van niet-naleving van deze instructies.
11. De werkgever dient de werknemer voor eventuele sancties – waaronder de beëindiging van een dienstverband – te waarschuwen.

De bedrijfsarts in Nederland kan vervolgens vaststellen of er bij terugkomst sprake is van arbeidsongeschiktheid.