



“Mr. E.G. Gosselink is advocaat bij Wienen & van Tellingén Advocaten. Wienen & van Tellingén Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: gosselink@wvtadvocaten.nl”

Werkgever eist door werknemer gevonden € 15.100,- op

Werkgever eist door werknemer gevonden € 15.100,- op.

Door een (gedetacheerde) werknemer van een afvalinzamelingsplaats wordt € 15.100,- in een oude printer gevonden. De werknemer maakt van deze vondst melding bij de gemeente en bij zijn werkgever. Vervolgens eist de werkgever de gevonden € 15.100,- van de werknemer op. De werknemer weigert het geld aan de werkgever af te geven.

De werkgever heeft het geschil aan de Rechtbank Rotterdam voorgelegd. De werkgever stelt allereerst dat zij moet worden aangemerkt als eigenaar van het geld omdat de voormalige eigenaar van de printer het oogmerk heeft gehad de printer in eigendom te laten overgaan.

Uit de wet volgt dat een eigenaar het eigendom van een roerende zaak kwijtraakt wanneer hij de zaak prijsgeeft met de bedoeling zich van het eigendom te ontdoen. Hiervan is sprake wanneer men een zaak afgeeft bij een afvalinzamelingsplaats. Degene die de zaak vervolgens in bezit neemt, wordt van deze zaak eigenaar. De rechter oordeelde dat de werkgever eigenaar is geworden van de printer.

Dit betekent echter nog niet dat de werkgever ook eigenaar is geworden van het geld.

De rechter oordeelde daarnaast dat de voormalige eigenaar van de printer zich ten aanzien van het geld niet bewust van het eigendom heeft willen ontdoen. De eigenaar is het geld waarschijnlijk verloren. De werknemer heeft dit geld vervolgens gevonden. De vinder van een verloren zaak moet daarvan melding doen bij de gemeente. Wordt de verloren zaak niet opgehaald, dan wordt de vinder eigenaar van de verloren zaak.

Tot slot stelt de werkgever nog dat niet de werknemer maar de werkgever als vinder moet worden aangemerkt. Dit nu de vondst is gedaan tijdens werktijd en op het terrein van de werkgever. De rechter is echter van oordeel dat het vinden van de € 15.100,- geen rechtshandeling is die de werknemer voor de werkgever heeft verricht. De werknemer is de eerlijke vinder van het geld en hoeft de € 15.100,- niet aan zijn werkgever af te geven.

Heeft u arbeidsrechtelijke vragen? Neem dan contact met ons op.