



“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar vantellingen@wvtadvocaten.nl”

Vakantietoeslag bij uitbetaling vakantiedagen

Indien u als werknemer uit dienst treedt en u heeft nog openstaande vakantiedagen, moet de werkgever dan over deze vakantiedagen ook nog 8 % vakantietoeslag betalen?

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst moet de werkgever de niet-opgenomen vakantiedagen uitbetalen. Volgens artikel 6 van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag (WMM) moet onder “het loon” worden verstaan: de geldelijke inkomsten uit hoofde van de dienstbetrekking.

Artikel 6 WMM noemt ook vergoedingen op die niet onder loon vallen, zoals bijvoorbeeld winstuitkeringen en vakantiebijslagen (8 % vakantietoeslag). In deze laatste opsomming wordt echter de vergoeding van vakantiedagen niet genoemd. De conclusie is dan ook dat de uitbetaling van de vakantiedagen gewoon als loon heeft te gelden.

Op grond van de WMM moet de werkgever 8 % vakantietoeslag betalen over loon. Die toeslag is

de werkgever dus ook de werknemer verschuldigd over het bedrag dat hij betaalt voor de openstaande vakantiedagen (immers de uitbetaling van vakantiedagen heeft als loon te gelden).

De Hoge Raad heeft het bovenstaande bevestigd in een arrest van 26 januari 1990 (NJ 1990, 499). Daarin bepaalde de Hoge Raad dat onder loon wordt verstaan: het overeengekomen loon, inclusief emolumenten (beloningen die met het werk te maken hebben, maar die buiten het normale salaris vallen) en vergoedingen waar de werknemer recht op heeft. Dit betekent dat over het gehele overeengekomen loon 8 % vakantietoeslag betaald moet worden, dus ook over de uitbetaling van vakantiedagen!

In de praktijk blijkt dat veel werkgevers bij het einde van de arbeidsovereenkomst vergeten vakantietoeslag te betalen over de nog openstaande vakantiedagen. U dient als werknemer, bij een einde van de arbeidsovereenkomst, dus goed op deze 8 % vakantietoeslag te letten!