



“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar vantellingen@wvtadvocaten.nl”

Mag een werkgever de opname van vakantiedagen weigeren?

De werkgever is verplicht om de werknemer ieder jaar in de gelegenheid te stellen om zijn vakantiedagen op te nemen (artikel 7:638 BW). De werkgever moet de vakantie vaststellen overeenkomstig de wensen van de werknemer. De werkgever kan een verzoek tot het opnemen van vakantie alleen weigeren als er sprake is van gewichtige redenen aan de zijde van de werkgever. Van een gewichtige reden is sprake als het inwilligen van het verzoek om vakantie op te nemen leidt tot een ernstige verstoring van de bedrijfsvoering. De wet geeft niet precies aan wanneer daar sprake van is, maar noemt wel een aantal voorbeelden. Zo kan gedacht worden aan een klein bedrijf waar twee werknemers dezelfde werkzaamheden doen en deze werknemers allebei in dezelfde periode met vakantie willen.

De werkgever moet binnen twee weken nadat de werkgever zijn vakantieplannen kenbaar heeft gemaakt, aangeven dat de werknemer niet in de gewenste periode zijn vakantie kan opnemen vanwege gewichtige rede-

nen. Als de werkgever deze termijn overschrijdt of niet binnen deze termijn reageert op het verzoek van de werknemer, dan is de vakantie vastgesteld volgens de wensen van de werknemer. Op grond van artikel 7:638 lid 5 BW kan een werkgever ook een reeds vastgestelde vakantie wijzigen als hij voor deze wijziging gewichtige redenen kan aanvoeren. De werkgever kan dit alleen doen in overleg met de werknemer. Als de werknemer schade lijdt omdat zijn vakantie wordt gewijzigd, dient de werkgever deze te vergoeden.

Op basis van artikel 7:638 lid 2 BW kan bij een schriftelijke overeenkomst of CAO een afwijkende regeling worden getroffen voor de vaststelling van de vakantie. Wel moet de vaststelling van de vakantie tijdig plaatsvinden, zodat de werknemer voldoende gelegenheid heeft gehad zich op de vakantie voor te bereiden.

Niet-opgenomen vakantiedagen mogen werknemers meenemen naar het nieuwe kalenderjaar. Let op: sinds 1 januari 2012 zijn de wettelijke vakantiedagen vanaf dat moment nog zes maanden geldig. Bovenwettelijke vakantiedagen vervallen na vijf jaar.