



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

NIEUWE REGELS VOOR U EN UW WERKGEVER (11)

In de voorgaande 10 artikelen hebben wij in deze rubriek aandacht besteed aan de ophanden zijnde wijzigingen in het arbeidsrecht. Een aantal van de komende wijzigingen treden al op 1 januari 2015 in werking.

Zo aan het einde van het jaar 2014 is het goed om de belangrijkste wijzigingen die op 1 januari 2015 in werking treden nog even voor u op een rijtje te zetten.

Op 1 januari 2015 gaat er een aanzegplicht gelden bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. De werkgever moet dan minimaal een maand voor afloop van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd de werknemer laten weten of de arbeidsovereenkomst wordt verlengd en zo ja, op basis van welke voorwaarden. Indien de werkgever dat verzuimt te doen, wordt hij een vergoeding aan de werknemer verschuldigd.

Op 1 januari 2015 is het niet langer meer toegestaan om in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van zes maanden of korter een proeftijd op te nemen.

Ook is het in beginsel niet langer meer toegestaan om in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd een concurrentiebeding (waaronder een relatiebeding)

op te nemen, behalve als een concurrentiebeding noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen van de werkgever. De werkgever is dan wel verplicht een schriftelijke motivering te verstrekken, dit bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst, waaruit blijkt dat het concurrentiebeding noodzakelijk is vanwege de zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen van de werkgever.

De andere wijzigingen die wij in de voorgaande artikelen hebben besproken, treden op 1 juli 2015 in, waaronder de wijzigingen van het ontslagrecht. De wijziging van de duur van de WW-uitkering gaat op 1 januari 2016 in.

Rest mij namens Wienen & van Tellingen Advocaten u fijne feestdagen toe te wensen en een gelukkig 2015!

Ook in 2015 staan onze advocaten voor u klaar! Als het arbeidsrecht betreft, maar ook als het familierecht, huurrecht of sociaal zekerheidsrecht betreft. Daarbij geldt dat wij als enige advocatenkantoor altijd vooraf met u een duidelijke maximumprijfsafpraak maken, zodat u altijd weet wat uw maximale advocaatkosten zullen worden en niet achteraf met onverwacht hoge kosten wordt geconfronteerd.