



*“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW).*

*Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: [www.wvtadvocaten.nl](http://www.wvtadvocaten.nl) of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar [wienen@wvtadvocaten.nl](mailto:wienen@wvtadvocaten.nl)”*

## Wijzigen van werkgever in de schoonmaaksector

Mensen die als schoonmaker werkzaam zijn, zullen in de regel bij meerdere kantoorpanden/bedrijfsruimten schoonmaakwerkzaamheden verrichten. De werkgever bij wie de schoonmaker in dienst is, zal daartoe overeenkomsten hebben gesloten met de verschillende bedrijven die in die kantoorpanden zijn gevestigd.

Het kan gebeuren dat een dergelijke overeenkomst op enig moment aan een ander schoonmaakbedrijf dan de werkgever wordt gegund, bijvoorbeeld als gevolg van een heraanbesteding. Dat wordt een contractswisseling genoemd. Het nieuwe schoonmaakbedrijf zal dan in het vervolg de schoonmaakwerkzaamheden gaan uitvoeren ten koste van de werkgever.

De werkgever verliest dus een klant en één van de locaties waar zijn werknemers (de schoonmakers) werkzaam zijn. Dat kan gevolgen hebben voor die werknemers. Immers, indien de werkgever de werknemers niet elders te werk kan stellen, zal de werkgever mogelijk een ontslagvergunning voor die werknemers aanvragen, dit bijvoorbeeld op grond van bedrijfseconomische omstandigheden.

In de CAO voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf is voor een dergelijke situatie een bepaling opgenomen die als

doel heeft te voorkomen dat de schoonmakers als gevolg van de genoemde contractswisseling hun baan kwijtraken. In artikel 38 van de CAO voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf is daarom bepaald dat het nieuwe schoonmaakbedrijf een arbeidsovereenkomst moet aanbieden aan de schoonmakers die op de bewuste locatie werkzaam waren, en wel voor het aantal uren dat zij daar werkzaam waren.

De schoonmakers kunnen dan hun werk behouden en worden dan niet geconfronteerd met een gedwongen ontslag op grond van bijvoorbeeld bedrijfseconomische redenen.

Het aanbod dat het nieuwe schoonmaakbedrijf doet, moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen. Die voorwaarden zijn genoemd in artikel 38 van de CAO voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf.

Het schoonmaakbedrijf dat de locatie overneemt, hoeft alleen een aanbod te doen aan de werknemers die tenminste 1,5 jaar werkzaam zijn op de bewuste locatie dan wel, indien zij daar korter werken, een door de schoonmaakbranche erkend diploma hebben.

Een aanbod dat voldoet aan de in de CAO gestelde voorwaarden, moet binnen 5 werkdagen door de werknemers worden aanvaard.