



“Mr. E.G. Gosselink is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten. Wienen & van Tellingen Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: gosselink@wvtadvocaten.nl”

Werkgever aansprakelijk voor botsende collega's?

In een ziekenhuis is een apothekersassistente op de gang aan het werk met een dossierkast. Op dat moment haast een collega verpleegkundige zich langs de apothekersassistente en raakt de apothekersassistente in haar rug. Hierdoor vallen dossiers van de dossierkast. De apothekersassistente probeert deze dossiers op te vangen en breekt haar pols. Voor de schade stelt zij haar werkgever (het ziekenhuis) aansprakelijk.

De apothekersassistente heeft de zaak aan de Rechtbank Midden-Nederland voorgelegd. Ten eerste stelt de apothekersassistente dat het ziekenhuis op grond van een onrechtmatige daad van de verpleegkundige, gehouden is haar schade te vergoeden. Wanneer collega's elkaar schade toebrengen op het werk kan sprake zijn van een onrechtmatige daad, op grond waarvan de werkgever kan worden aangesproken de schade te vergoeden. Wanneer echter sprake is van een ongelukkige samenloop van omstandigheden is geen sprake van een onrechtmatige daad.

De rechter heeft op 6 januari 2016 uitspraak gedaan en is van oordeel dat geen sprake is van een onrechtmatige daad van de verpleegkundige.

Immers, de spoedeisende situatie is een alledaagse situatie in het ziekenhuis en de apothekersassistente zag de verpleegkundige aan komen lopen.

De apothekersassistente stelt ten tweede dat de werkgever haar zorgplicht heeft geschonden. In de wet is vastgelegd dat een werkgever een zorgplicht heeft om te voorkomen dat een werknemer tijdens het werk schade oploopt. Wanneer sprake is van een alledaags gevaar, heeft de werkgever echter geen zorgplicht.

De rechter is van oordeel dat sprake is van een alledaags botsingsgevaar in een niet gevaarlijke werksituatie. De dossierkast stond op een goede plek, er was genoeg ruimte om elkaar te passeren en een werkgever hoeft een werknemer tegen alledaags gevaar niet te waarschuwen.

Nu geen sprake is van een onrechtmatige daad of schending van de zorgplicht wijst de rechter de vorderingen van de werknemer af. De werkgever is niet aansprakelijk voor de schade.

Heeft u arbeidsrechtelijke vragen? Neem dan contact met ons op.