



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten. Wienen & van Tellingen Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: wienen@wvtadvocaten.nl”

Wat is de opzegtermijn voor mij als werknemer?

Elke overeenkomst kan worden opgezegd. Ook een arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd.

Als werknemer heeft u – dit in tegenstelling tot uw werkgever – geen toestemming nodig van het UWV Werkbedrijf of de rechter voor het opzeggen van uw arbeidsovereenkomst.

U moet als werknemer wel een opzegtermijn in acht nemen.

In beginsel geldt op grond van de wet voor u als werknemer een opzegtermijn van één maand.

In de wet is echter ook bepaald dat schriftelijk, dus in de arbeidsovereenkomst, kan worden afgesproken dat voor u als werknemer een andere langere opzegtermijn geldt dan de wettelijke opzegtermijn van één maand.

Het is dus mogelijk dat uw werkgever met u schriftelijk, bijvoorbeeld in de arbeidsovereenkomst, afspreekt dat de opzegtermijn voor u langer is dan één maand, bijvoorbeeld twee / drie maanden.

De in de arbeidsovereenkomst opgenomen opzegtermijn mag echter voor u als werknemer nooit langer zijn dan zes maanden.

Een langere opzegtermijn dan zes maanden voor u als werknemer is niet geldig en is vernietigbaar. In dat geval kunt u zich op het standpunt stellen dat voor u slechts een opzegtermijn geldt van één maand, namelijk de wettelijke opzegtermijn.

Indien de opzegtermijn in uw arbeidsovereenkomst langer is dan één maand geldt dat de opzegtermijn voor uw werkgever het dubbele moet zijn van de opzegtermijn die voor u als werknemer geldt.

Dus: als in uw arbeidsovereenkomst voor u een opzegtermijn is opgenomen van twee maanden, geldt voor uw werkgever een opzegtermijn van vier maanden (i.e. het dubbele). Voor uw werkgever moet dan dus in uw arbeidsovereenkomst een minimale opzegtermijn zijn opgenomen van vier maanden. Indien voor uw werkgever een kortere opzegtermijn is opgenomen dan vier maanden, kunt u de bepaling in uw arbeidsovereenkomst over de opzegtermijnen vernietigen en bent u niet gebonden aan de voor u geldende opzegtermijn van twee maanden en kunt u dus opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.