



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

Wat als mijn werkgever wordt overgenomen?

Stel uw werkgever, Bedrijf A., wordt door een ander Bedrijf B. overgenomen. Bij wie komt u dan in dienst?

In beginsel, zo bepaalt de wet, worden de werknemers van Bedrijf A. van rechtswege automatisch werknemers van Bedrijf B, dit met behoud van de arbeidsvoorwaarden.

Dat geldt ook als een deel van het bedrijf van uw werkgever wordt overgedragen en u bij dat deel werkzaam bent. Bijvoorbeeld één van de vestigingen van uw werkgever wordt overgenomen door een andere partij. Of bepaalde activiteiten van uw werkgever worden door een andere partij overgenomen.

Als voorbeeld kan dienen een bedrijf dat zowel bewakingsactiviteiten verricht als schoonmaakactiviteiten. Als de bewakingsactiviteiten worden overgedragen en u bij die activiteiten werkzaam bent, dan gaat u in beginsel dus van rechtswege mee over naar de nieuwe eigenaar van de bewakingsactiviteiten. U treedt dan bij die nieuwe eigenaar als werknemer in dienst.

De nieuwe partij kan dus niet alleen die werknemers overnemen waar hij/zij denkt iets aan te hebben. Nee, de

overnemende partij moet alle werknemers die bij de over te nemen vestiging en/of activiteit werkzaam zijn overnemen. In beginsel ook de werknemers die arbeidsongeschikt zijn. De overnemende partij wordt als opvolgend werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie van de zieke werknemer.

Wel is vereist dat de vestiging of de activiteit die wordt overgedragen een geheel van georganiseerde middelen, bestemd voor het ten uitvoer brengen van een al dan niet hoofdzakelijk economische activiteit, is. Beslissend voor het antwoord op de vraag of daaraan is voldaan, is volgens het Hof van Justitie van de Europese Unie of de identiteit van het bedrijf dat wordt overgenomen bewaard blijft, waarbij rekening moet worden gehouden met alle omstandigheden die de overname kenmerken.

Van het behoud van de identiteit zal in ieder geval sprake zijn als een vestiging met de bedrijfsmiddelen, de voorraad en de klanten, etc. wordt overgenomen en feitelijk ongewijzigd door de overnemende partij wordt voortgezet. Dan gaan dus in beginsel alle werknemers van die vestiging van rechtswege over naar de overnemende partij, hun nieuwe werkgever.