



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW).

Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

Overtreding regels personeelshandboek kan leiden tot ontslag!

Uw arbeidsovereenkomst is in de regel redelijk summier en heeft meestal alleen betrekking op de afspraken die u met uw werkgever heeft gemaakt, zoals de duur van de arbeidsovereenkomst, de hoogte van uw salaris, het aantal vakantiedagen, een relatie- en/of concurrentiebeding e.d.

Zowel uw werkgever als u hebben zich uiteraard te houden aan hetgeen in de arbeidsovereenkomst is afgesproken. Uw werkgever moet bijvoorbeeld uw salaris betalen en u moet op uw werk verschijnen. Het zijn de regels die u met elkaar hebt afgesproken en waaraan u zich beiden hebt te houden.

Naast de regels in de arbeidsovereenkomst gelden er bij veel werkgevers ook nog aanvullende regels en voorschriften. Deze zijn algemeen in die zin dat die regels en voorschriften voor alle werknemers gelden. Die regels en voorschriften staan in wat vaak wel het personeelshandboek, arbeidsreglement of bedrijfsreglement wordt genoemd. Daarin kan bijvoorbeeld zijn bepaald welke regels gelden ingeval van ziekte en het zich ziek melden. Ook kan

daarin bijvoorbeeld zijn bepaald welke procedure er geldt voor het vragen van vakantie c.q. opnemen van vrije dagen. Ook andere voorschriften kunnen zijn opgenomen, zoals regels voor personeelsaankopen, het omgaan met internet en e-mail, kledingvoorschriften, alcoholgebruik, etc.

Het is belangrijk dat u de regels die in het personeelshandboek staan doorneemt en kent en dat u ook weet welke sanctie er op overtreding van die regels staat. Als sanctie kan bijvoorbeeld zijn opgenomen ontslag op staande voet.

Om een mogelijk ontslag te voorkomen, doet u er dus goed aan de regels die zijn opgenomen in een personeelshandboek goed door te nemen en zich bewust te zijn van de mogelijke verstreckende consequenties die het gevolg kunnen zijn van een overtreding van die regels.

Heeft u vragen over de uitleg van die regels dan wel bent u ontslagen omdat u dergelijke regels heeft overtreden, dan kunt u uiteraard met ons kantoor contact opnemen.