



“Mr. E.G. Gosselink is advocaat bij Wienen & van Tellingén Advocaten. Wienen & van Tellingén Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: gosselink@wvtadvocaten.nl”

Kinderleidster vergeet peuter in auto op warme dag. Ontslag op staande voet?

De Rechtbank Rotterdam heeft zich op 02 november 2015 uitgesproken over een ontslag op staande voet van een kinderleidster die op een warme zomerdag per ongeluk een tweejarige peuter in de auto had achtergelaten.

Op een warme zomerdag in augustus besluit een kinderleidster samen met haar collega en tien kinderen naar een buitenspeelplaats te gaan. Na ongeveer anderhalf uur ontdekt de kinderleidster dat één van de kinderen ontbreekt. Na een zoektocht blijkt de tweejarige peuter in de auto te zitten. De kinderleidster heeft de peuter per ongeluk in de auto achtergelaten. Ondanks de warmte is de peuter gelukkig ongedeerd gebleven.

De werkgever van de kinderleidster stelt direct dat sprake is van ernstig plichtverzuim en stuurt de kinderleidster naar huis. De kinderleidster wordt nog diezelfde dag op staande voet ontslagen.

Het ontslag op staande voet wordt aan de rechter voorgelegd. De rechter stelt allereerst vast dat sprake is van een toerekenbare fout van de kinderleidster. Juist bij een kinderleidster hoort een grote

zorgplicht te bestaan om de kinderen goed in de gaten te houden. De fout van de kinderleidster had zeer ernstige gevolgen kunnen hebben.

Desondanks is de rechter van oordeel dat een ontslag op staande voet een te zware sanctie is. De rechter houdt hierbij rekening met de jonge leeftijd van de kinderleidster, het feit dat ze altijd goed heeft gefunctioneerd en de vergaande gevolgen die een ontslag op staande voet voor de kinderleidster zullen hebben. Zo zou de kinderleidster geen recht op een WW-uitkering hebben wanneer het ontslag op staande voet in stand zou blijven. Ook zou de kinderleidster dan geen transitievergoeding krijgen.

De rechter ontbindt de arbeidsovereenkomst echter wel, dit omdat hij het nalaten van de kinderleidster daar wel voldoende ernstig voor vindt. De arbeidsovereenkomst eindigt dus alsnog. De kinderleidster heeft in dit geval echter wel recht op een WW-uitkering en een transitievergoeding.

Heeft u arbeidsrechtelijke vragen of bent u onlangs ontslagen? Neem dan contact met ons op.