



“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar vantellingen@wvtadvocaten.nl”

Ontslag op staande voet en berekening gefixeerde schadevergoeding

Bij een terecht gegeven ontslag op staande voet is het mogelijk de schade die daaruit voortvloeit op de werknemer te verhalen. Als de werknemer de werkgever door opzet of schuld een ontslagreden heeft gegeven, kan de werkgever kiezen uit een gefixeerde schadevergoeding (onafhankelijk van de werkelijke schade) of een volledige schadevergoeding (het gevolg van de voortijdige opzegging).

De gefixeerde schadevergoeding is gelijk aan het loon vanaf de datum van het ontslag op staande voet tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst zou zijn geëindigd als er een opzegtermijn in acht zou zijn genomen. De vraag is welke opzegtermijn hierbij gehanteerd moet worden: die van de werkgever of van de werknemer? Dit volgt niet duidelijk uit de wet.

De kantonrechter in Amersfoort oordeelde in een arbeidszaak die zich afspeelde in 2009 (over een werknemer die leugenachtig had verklaard over nevenwerkzaamheden en daarom op staande voet werd ontslagen)

dat de werknemer door het ontslag op staande voet schadeplichtig was. De kantonrechter wees daarom de door de werkgever ingestelde vordering schadevergoeding toe. Het wettelijk stelsel brengt volgens de kantonrechter met zich mee dat de hoogte daarvan berekend moet worden over de opzegtermijn die de partij, aan wie te wijten is dat de arbeidsovereenkomst per direct is beëindigd, in acht had moeten nemen bij een regelmatige beëindiging. In het geval van de kantonrechter te Amersfoort - en dat zal in de meeste gevallen zijn - was het ontslag op staande voet te wijten aan de werknemer, zodat de gefixeerde schadevergoeding over de opzegtermijn van de werknemer moet worden berekend.

Mocht u als werkgever een werknemer ontslag op staande voet (gaan) verlenen of mocht u als werknemer op staande voet zijn ontslagen, neem dan zo spoedig mogelijk contact op met ons kantoor, zodat wij u hierover tijdig en kundig advies kunnen geven.