



*“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: [www.wvtadvocaten.nl](http://www.wvtadvocaten.nl) of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar [vantellingen@wvtadvocaten.nl](mailto:vantellingen@wvtadvocaten.nl)”*

## Ontslag na baanwissel

**Ik ben al 6 jaar in vaste dienst bij mijn werkgever. Nu heb ik besloten om een nieuwe baan bij een andere werkgever te accepteren waarbij ik een contract krijg aangeboden van 5 maanden met een proeftijd van 1 maand? Als ik inga op dit aanbod en vervolgens in mijn proeftijd wordt ontslagen, heeft dat invloed op mijn WW-uitkering? Ja, als het contract korter dan 26 weken is, heeft dat negatieve invloed op de WW-uitkering.**

Een werknemer mag niet verwijtbaar werkeloos worden. Hier is bijvoorbeeld sprake van als de werkgever een dringende reden heeft om de arbeidsovereenkomst te beëindigen, waarbij de werknemer een verwijt kan worden gemaakt. Denk bijvoorbeeld aan fraude, diefstal of werkweigering.

Ook kan het verwijtbaar zijn als je zelf zonder reden ontslag neemt. Zo wordt voorkomen dat werknemers zomaar uit dienst treden en dan een

WW-uitkering aanvragen. Het moet echter wel mogelijk blijven om van baan te wisselen zonder problemen met je WW-uitkering te krijgen. De Centrale Raad van Beroep heeft daarom in een uitspraak van 24 juni 2009 bepaald dat een werknemer niet het recht op WW-uitkering verspeelt indien er een reëel vooruitzicht is op een dienstverband van tenminste 26 weken bij hun nieuwe werkgever. Er hoeft slechts een “reëel vooruitzicht” te zijn op een dienstverband van tenminste 26 weken, het hoeft niet daadwerkelijk zo lang te duren. Als je tijdens de proeftijd wordt ontslagen, terwijl er een dienstverband van tenminste 26 weken was overeengekomen, ben je niet verwijtbaar werkeloos en ontvang je gewoon een WW-uitkering.

**Conclusie:** als je van plan bent om van baan te wisselen, let er dan dus goed op dat je uitzicht hebt op een dienstverband van tenminste 26 weken (6 maanden). Dan is in ieder geval op dat punt je WW-uitkering veilig.