



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

NIEUWE REGELS VOOR U EN UW WERKGEVER (1)

De Proeftijd

Het zal u waarschijnlijk niet zijn ontgaan dat het arbeidsrecht met ingang van 1 januari 2015 gaat veranderen. In het nieuws op televisie en radio en in kranten is daar al veel aandacht aan besteed. Op 10 juni 2014 heeft de Eerste Kamer namelijk de Wet Werk en Zekerheid aangenomen.

In de komende tijd zullen wij de belangrijkste veranderingen in het arbeidsrecht in “Recht Deze Week” bespreken.

De eerste wijziging die wij zullen bespreken, betreft de proeftijd die in een arbeidsovereenkomst kan worden opgenomen.

Gedurende de proeftijd van meestal één of twee maanden kan de arbeidsovereenkomst op ieder gewenst moment met onmiddellijke ingang worden beëindigd, dit zonder toestemming van de rechter of het UWV. Een proeftijd is bedoeld om partijen (werkgever en werknemer) in de gelegenheid te stellen enige tijd vrijblijvend te bezien of zij er goed aan hebben gedaan met elkaar een arbeidsovereenkomst te sluiten. Na de proeftijd kan de arbeidsovereenkomst niet langer zomaar met onmiddellijke ingang worden beëindigd.

Een proeftijd kan een of twee maanden zijn.

De wet bepaalt nu nog dat bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die korter dan twee jaar duurt een proeftijd van één maand mag worden afgesproken.

In een arbeidsovereenkomst die twee jaar of langer duurt kan een proeftijd van twee maanden worden afgesproken. Een proeftijd van meer dan twee maanden is niet toegestaan.

Met ingang van 1 januari 2015 gaat deze regel voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd veranderen. Vanaf dat moment mag in een arbeidsovereenkomst die zes maanden of korter duurt geen proeftijd meer worden afgesproken. Nu mag dat nog wel (zie hiervoor).

Indien na 1 januari 2015 in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die zes maanden of korter duurt toch een proeftijd wordt afgesproken, is die afspraak nietig. Dat betekent dat die afspraak niet geldt. Uw werkgever kan u dan niet aan die proeftijd houden en u zomaar ontslaan.