



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

NIEUWE REGELS VOOR U EN UW WERKGEVER (8)

Van ontslagvergoeding naar transitievergoeding (2)

In het voorgaande artikel informeerden wij u er over dat met ingang van 1 juli 2015 de ontslagvergoeding niet meer zal worden berekend aan de hand van de bekende “Kantonrechttersformule”.

In de plaats daarvan wordt de zogeheten “Transitievergoeding” ingevoerd.

De Transitievergoeding wordt maximaal € 75.000,= bruto of maximaal een bruto jaarsalaris, dit indien het jaarsalaris hoger is dan het bedrag van € 75.000,=.

De hoogte van de Transitievergoeding is afhankelijk van het aantal dienstjaren dat een werknemer bij de werkgever heeft gewerkt en bedraagt over de eerste 120 maanden van de arbeidsovereenkomst (10 jaar) een bedrag gelijk aan 1/6 bruto maandsalaris per periode van 6 maanden en over de daaropvolgende periode (dus na de periode van 120 maanden) een bedrag gelijk van 1/4 bruto maandsalaris per periode van 6 maanden.

Voorbeeld. Een werknemer heeft een bruto maandinkomen van € 3.000,= (inclusief vakantiegeld, 13de maand e.d.), is op datum ontslag 39 jaar en is 48 maanden (8 periodes van zes maanden) in dienst. Dan is de ontslagvergoeding gelijk aan

8 x 1/6 maandsalaris, dus 8 x € 500,= en dus € 4.000,= bruto. Dat is fors minder dan dezelfde werknemer op basis van de huidige Kantonrechttersformule zou ontvangen als ontslagvergoeding. Op basis van de huidige Kantonrechttersformule zou deze werknemer namelijk een bedrag ad € 24.000,= bruto hebben ontvangen. Het verschil is dus groot.

De nieuwe regeling is dan ook een aanzienlijke versobering en maakt het voor werkgevers wat de betaling van een ontslagvergoeding betreft ook makkelijker om werknemers te ontslaan. De kosten van een ontslag worden voor de werkgever veel lager.

Voor oudere werknemers geldt tot 1 januari 2020 een aparte regeling. Indien de werknemer op het moment van het ontslag 50 jaar of ouder is en langer dan 120 maanden in dienst is, is de vergoeding over elke periode van 6 maanden dat de werknemer na het bereiken van de leeftijd van 50 jaar bij de werkgever in dienst is gelijk aan 1/2 bruto maandsalaris. Voor de periodes van 6 maanden gelegen na afloop van de eerste 120 maanden maar voor het bereiken van de 50-jarige leeftijd geldt 1/4 maandsalaris.