



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

NIEUWE REGELS VOOR U EN UW WERKGEVER (6)

Na zes maanden WW-uitkering alle arbeid passend

Het arbeidsrecht gaat met ingang van 1 januari 2015 in meerdere fasen veranderen. Dat heeft voor zowel werknemers als werkgevers gevolgen.

In het vorige artikel werd ingegaan op de verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering. Deze wordt met ingang van 1 januari 2016 stapsgewijs verkort van 38 maanden naar maximaal 24 maanden. Het betreft een wijziging van de werkloosheidswet.

De bedoeling van de wetgever is om de periode dat mensen werkloos zijn zo kort mogelijk te maken. Met de maatregelen, waaronder het verkorten van de duur waarop recht bestaat op een WW-uitkering, denkt de overheid er voor te zorgen dat mensen actiever naar werk op zoek gaan en dus ook eerder een nieuwe baan zullen vinden.

Een andere maatregel die wordt ingevoerd om ervoor te zorgen dat mensen korter werkloos zijn, is de nieuwe regel dat al na zes maanden WW-uitkering alle arbeid als passend wordt aangemerkt. Deze maatregel treedt met ingang van 1 juli 2015 in werking.

Op de website van de overheid staat ter toelichting het volgende aangegeven:

“Na een half jaar WW-uitkering wordt alle arbeid als passend gezien. Dat betekent dat het niveau of salaris van een baan geen belemmering meer mag zijn om die baan te accepteren of daarop te solliciteren. U moet dan dus veel breder naar werk gaan zoeken. Deze maatregel gaat in per 1 juli 2015.”

In de toelichting bij het wetsvoorstel is hierover het volgende vermeld:

“De aanpassing houdt in dat reeds na zes, in plaats van de huidige twaalf maanden, alle arbeid als passend wordt aangemerkt. Dit versterkt de activerende werking van de WW. Een eerste periode van zes maanden mag betrokkene zich – net als in de huidige situatie – richten op arbeid die aansluit op het niveau van de baan waaruit hij werkloos is geworden. Echter, na deze zes maanden wordt alle arbeid als passend aangemerkt.”

De eerste zes maanden mag nog werk worden gezocht dat aansluit bij de vorige baan en dus bij de eigen vaardigheden en kwalificaties. Na zes maanden moet een werknemer echter alle arbeid accepteren, dus ook dat van een lager opleidingsniveau en dat met een lager salaris. De wijziging gaat zoals aangegeven in op 1 juli 2015.