



*“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW).*

*Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: [www.wvtadvocaten.nl](http://www.wvtadvocaten.nl) of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar [wienen@wvtadvocaten.nl](mailto:wienen@wvtadvocaten.nl)”*

## NIEUWE REGELS VOOR U EN UW WERKGEVER (4)

### *Concurrentiebeding in arbeidsovereenkomst bepaalde tijd*

Het arbeidsrecht gaat met ingang van 1 januari 2015 veranderen. Dat heeft voor zowel werknemers als werkgevers gevolgen.

In de vorige drie artikelen informeerden wij u al over een aantal wijzigingen die gaan gelden voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Ook in dit artikel wordt weer stilgestaan bij een wijziging van de regels voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd.

Nu is het nog toegestaan om in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd een concurrentiebeding op te nemen. Dat gaat veranderen.

Een concurrentiebeding is een bepaling in de arbeidsovereenkomst die er in het kort op neerkomt dat het een werknemer is verboden om gedurende een bepaalde tijd na afloop van de arbeidsovereenkomst bij een concurrerende onderneming te werken dan wel een eigen met de werkgever concurrerende onderneming te starten.

Met ingang van 1 januari 2015 is het in beginsel niet meer toegestaan om in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd een concurrentiebeding op te nemen.

Hierop is één uitzondering. Indien een concurrentiebeding noodzakelijk is vanwege

zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen van de werkgever mag in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wel een concurrentiebeding worden opgenomen. De werkgever is dan wel verplicht een schriftelijke motivering te verstrekken, dit bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst, waaruit blijkt dat het concurrentiebeding noodzakelijk is vanwege de zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen van de werkgever.

Indien die schriftelijke motivering ontbreekt, is het concurrentiebeding nietig (i.e. niet geldig).

Indien de rechter van mening is dat de motivering van de werkgever onvoldoende is en daaruit niet blijkt dat het concurrentiebeding noodzakelijk is vanwege de zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen van de werkgever, kan de rechter het concurrentiebeding vernietigen (i.e. ongeldig verklaren).

Met ingang van 1 januari 2015 is het uitgangspunt dus dat in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geen concurrentiebeding meer mag staan. Dit moet het voor u als werknemer makkelijker maken om ander werk te vinden ingeval dat uw arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd niet wordt verlengd.