



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

NIEUWE REGELS VOOR U EN UW WERKGEVER (2)

Aantal arbeidsovereenkomsten bepaalde tijd

Het arbeidsrecht gaat met ingang van 1 januari 2015 veranderen. Dat heeft voor zowel werknemers als werkgevers gevolgen.

Deze column gaat over het aantal arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die een werkgever met u mag sluiten voordat er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat.

Op dit moment is het nog zo dat een werkgever binnen een periode van drie jaar maximaal drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met u mag afsluiten, zonder dat er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat.

Als de arbeidsovereenkomst na drie jaar wordt voortgezet, ontstaat er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Bijv. u sluit een derde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 1 jaar. U heeft echter al twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd gehad en op basis daarvan 2,5 jaar bij de werkgever gewerkt. Met de nieuwe arbeidsovereenkomst van 1 jaar wordt de periode van drie jaar dus overschreden. Die nieuwe arbeidsovereenkomst wordt door de wet dus aangemerkt als een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Ook ontstaat er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als er na drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een vierde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt afgesloten. Die vierde arbeidsovereenkomst wordt dan gezien als een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

De periode van drie jaar wordt met ingang van 1 januari 2015 verkort. Vanaf dan geldt dat er al na twee jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zal ontstaan.

Voor de berekening van die twee jaar worden met ingang van 1 januari 2015 onderbrekingen van maximaal zes maanden meegeteld. Bijv. U sluit drie keer achter elkaar een arbeidsovereenkomst voor 3 maanden, in totaal dus 9 maanden. Na die 3 arbeidsovereenkomsten krijgt u niet meteen een nieuwe arbeidsovereenkomst. Dat gebeurt wel na 5 maanden, dan krijgt u een vierde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Omdat er dan tussen de derde en vierde arbeidsovereenkomst nog geen zes maanden zijn verstreken, wordt die vierde arbeidsovereenkomst door de wet aangemerkt als een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.