



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten. Wienen & van Tellingen Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: wienen@wvtadvocaten.nl”

Mag mijn werkgever studiekosten van mij terugvorderen?

Indien u via uw werk een opleiding gaat volgen die door uw werkgever wordt betaald, zal uw werkgever met u willen afspraken dat u de door de werkgever voor u betaalde studiekosten moet terugbetalen als uw arbeidsovereenkomst eindigt.

Die afspraak mag de werkgever met u maken. Echter, daaraan zijn wel voorwaarden verbonden, zo heeft de Hoge Raad (de hoogste rechter in Nederland) bepaald.

In de eerste plaats moet de afspraak dat de studiekosten bij het einde van de arbeidsovereenkomst moeten worden terugbetaald op schrift zijn gesteld. Er moet dus een schriftelijk studiekostenbeding zijn. In de tweede plaats moet het studiekostenbeding helder zijn geformuleerd. Dat betekent dat het voor de werknemer dus duidelijk moet zijn dat hij bijvoorbeeld bij het einde van zijn arbeidsovereenkomst de studiekosten dan wel een deel daarvan moet terugbetalen.

In de derde plaats moet de terugbetalingsverplichting in de regel evenredig afnemen gedurende een vastgestelde periode, bijvoorbeeld in die zin dat bij een vertrek bij uw werkgever in het eerste jaar na afronding van de studie 100% van de studiekosten moeten worden terugbetaald, bij een vertrekt in het tweede jaar na afronding van de studie 50% van de studiekosten moeten worden terugbetaald etc.

Let wel, op deze voorwaarde is een uitzondering mogelijk.

Indien aan deze voorwaarden niet is voldaan, geldt in beginsel dat u bij een vertrek bij uw werkgever de gemaakte studiekosten niet hoeft terug te betalen.

Echter, ook als er wel een schriftelijke terugbetalingsafpraak is, kan het zo zijn dat u de studiekosten toch niet hoeft terug te betalen en kan de rechter terugbetaling in strijd met goed werkgeverschap vinden. Dat zal zich bijvoorbeeld kunnen voordoen als uw werkgever zelf besluit de arbeidsovereenkomst met u te beëindigen. Ook kan dat zich bijvoorbeeld voordoen als de opleiding intern bij uw werkgever is gevolgd en niet extern bij een onafhankelijk opleidingsinstituut en u om die reden een diploma/certificaat heeft ontvangen dat voor een andere werkgever niet veel waarde heeft. Ook de hoogte van uw salaris kan een rol spelen bij de vraag of uw werkgever de studiekosten mag terugvorderen. Zo zal ingeval van een relatief laag salaris de door uw werkgever gemaakte studiekosten kunnen worden aangemerkt als investeringen die een goed werkgever in u als werknemer behoort te doen zonder dat u verplicht wordt deze terug te betalen.

Indien u vragen heeft over uw studiekostenbeding, kunt u uiteraard vrijblijvend met ons contact opnemen!