



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

Mag mijn werkgever mijn e-mail controleren?

Veel werknemers hebben een zakelijk e-mailadres, dat in beginsel is bedoeld voor de communicatie met collega's en met klanten.

Veel werknemers gebruiken het zakelijke e-mailadres echter ook met enige regelmaat voor privédoeleinden.

Dat leidt tot de veel gestelde vraag of de werkgever het e-mailverkeer van de werknemer met het zakelijke e-mailadres mag controleren. Mag de werkgever zich dus de toegang tot de inbox van de werknemer verschaffen en de e-mails die de werknemer verzendt en ontvangt lezen?

Op grond van de rechtspraak van het Europese Hof van de Rechten van de Mens (EHRM) wordt aangenomen dat e-mailberichten vallen onder de bescherming van artikel 8 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, welk artikel het recht op privacy beschermt, zelfs als het gaat om e-mailberichten die door de werknemer vanaf zijn zakelijke e-mailadres worden verzonden dan wel daarmee worden ontvangen.

De werkgever mag echter, ondanks dat e-mailberichten vallen onder het recht

van privacy, de e-mailberichten van de werknemer controleren als 1) het voor de werknemer kenbaar was of kenbaar had kunnen zijn, dat zijn e-mailberichten door zijn werkgever gecontroleerd zouden kunnen worden, 2) er sprake is van een gerechtvaardigd doel voor de werkgever om de e-mailberichten te controleren en 3) geen andere minder belastende controlemiddelen mogelijk zijn.

Sommige werkgevers hanteren een reglement, waarin is aangegeven hoe de werknemer met het gebruik van internet en e-mail om moet gaan. Indien in een dergelijk reglement is aangegeven dat de werkgever de e-mailberichten van de werknemer kan controleren, is aan het eerste vereiste voldaan. Dan is namelijk voor de werknemer kenbaar dat de werkgever de e-mailberichten kan controleren.

Maar dan nog geldt dat er een gerechtvaardigd doel moet zijn voor het lezen van de e-mailberichten en dat andere minder belastende controlemiddelen niet voorhanden zijn.

Voor meer informatie kunt u met ons contact opnemen.