



*“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: [www.wvtadvocaten.nl](http://www.wvtadvocaten.nl) of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar [vantellingen@wvtadvocaten.nl](mailto:vantellingen@wvtadvocaten.nl)”*

## Mag de werkgever ouderschapsverlof weigeren?

**U mag als ouder tijdelijk minder gaan werken, om meer aandacht te besteden aan de opvoeding van uw kinderen. In beginsel mag uw werkgever dit niet weigeren.**

Om aanspraak te kunnen maken op ouderschapsverlof dient u minimaal één jaar in dienst te zijn bij uw werkgever. U dient het ouderschapsverlof ten minste twee maanden voor het tijdstip van ingang van het verlof schriftelijk aan uw werkgever te melden, onder opgave van de periode en het aantal uren verlof. Het ouderschapsverlof wordt in beginsel aangegaan voor een periode van ten hoogste 12 maanden. Er kan een verzoek worden gedaan om verlof voor een langere periode dan 12 maanden.

Het ouderschapsverlof is een wettelijk recht. Uw werkgever mag een verzoek tot ouderschapsverlof alleen weigeren als een zwaarwegend bedrijfsbelang zich hiertegen verzet. Uw werkgever kan bijvoorbeeld het verzoek weigeren als de bedrijfsvoering in gevaar komt door

uw afwezigheid. Uw werkgever moet dit wel kunnen aantonen en kan niet volstaan met de opmerking dat “het niet goed uitkomt” dat u verlof neemt. Uit de rechtspraak volgt dat het bestaan van een zwaarwegend bedrijfsbelang niet snel wordt aangenomen.

Iedere ouder heeft recht op 26 weken ouderschapsverlof voor elk kind onder de 8 jaar waarvoor in het verleden geen ouderschapsverlof is opgenomen. Iedere ouder heeft recht op ouderschapsverlof van 26 maal de wekelijkse arbeidsduur. Het precieze aantal uren ouderschapsverlof is dus afhankelijk van het aantal werkuren per week. Werkt u bijvoorbeeld 24 uur per week, dan heeft u recht op  $26 \times 24 = 624$  uur ouderschapsverlof. Werkt u 40 uur per week, dan heeft dus recht op  $26 \times 40 = 1.040$  uur ouderschapsverlof. U ontvangt over de uren waarin ouderschapsverlof is opgenomen geen salaris, tenzij er met uw werkgever of in de CAO andere afspraken zijn gemaakt.