



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW).

Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

Loondoorbetaling bij opeenvolgende ziekteperiodes

Als een werknemer ziek is, is de werkgever verplicht het loon van de zieke werknemer door te betalen. Die verplichting om de zieke werknemer loon door te betalen, geldt in ieder geval voor een periode van 104 weken (dus 2 jaar).

Op grond van de wet geldt dat de werkgever de zieke werknemer slechts 70% van zijn loon hoeft door te betalen, waarbij geldt dat gedurende het eerste ziektejaar die 70% niet lager mag zijn dan het wettelijke minimumloon.

Hoe zit het nu als een werknemer weer beter is geworden, maar korte tijd daarna opnieuw ziek wordt? Gaat dan een nieuwe periode van 104 weken gelden waarin de werkgever de zieke werknemer moet doorbetalen? Of hoeft de werkgever de opnieuw ziek geworden werknemer nog maar 104 weken verminderd met het aantal weken van de eerste ziekteperiode door te betalen?

Indien er tussen de eerste ziekteperiode en de tweede ziekteperiode minder dan 4 weken zijn gelegen, geldt dat er geen nieuwe termijn van 104 weken gaat lopen. De beide ziekteperiodes worden dan bij elkaar opgeteld.

De werkgever hoeft de zieke werknemer in dat geval niet opnieuw 104 weken door te betalen, maar slechts

104 weken minus het aantal weken van de eerste ziekteperiode. Ditzelfde geldt ingeval van meerdere (meer dan twee) opeenvolgende ziekteperiodes met daartussen periodes van minder dan 4 weken waarin de werknemer beter is geweest.

Indien er tussen de eerste ziekteperiode en de tweede ziekteperiode meer dan 4 weken zijn gelegen, geldt dat de werkgever de zieke werknemer wel opnieuw 104 weken (dus twee jaar) moet doorbetalen, uiteraard indien de zieke werknemer ook zo lang ziek blijft. De periode van twee jaar waarin de werkgever de zieke werknemer in ieder geval 70% van zijn loon moet doorbetalen, gaat dan dus opnieuw lopen.

Let wel, de wet zegt dat de werkgever maar 70% van het loon hoeft door te betalen. Soms wordt daarvan in de arbeidsovereenkomst ten gunste van de werknemer afgeweken, in die zin dat in de arbeidsovereenkomst dan bijvoorbeeld is opgenomen dat gedurende het eerste ziektejaar de werkgever 100% van het loon zal doorbetalen. In dat geval is de werkgever uiteraard verplicht die 100% ook daadwerkelijk door te betalen en mag hij zich niet beperken tot het doorbetalen van maar 70% van het loon.