



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW).

Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

Hoeveel tijdelijke contracten kan een BBL-leerling krijgen?

Met ingang van 1 juli 2015 gaat de nieuwe “ketenregeling” gelden. De mogelijkheid van een werkgever om meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aan te gaan wordt dan beperkt.

Vanaf 1 juli 2015 kan een werkgever weliswaar nog steeds maximaal drie opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aangaan met een werknemer, maar als de gezamenlijke duur van die arbeidsovereenkomsten meer dan 24 maanden is, ontstaat er automatisch een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Tot 1 juli 2015 geldt dat er pas een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat bij het aangaan van een vierde arbeidsovereenkomst of ingeval de duur van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd de 36 maanden overschrijden. Die termijn van 36 maanden wordt dus teruggeschroefd

naar 24 maanden, waardoor eerder een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zal ontstaan.

Geldt deze nieuwe regel ook voor BBL-leerlingen? Nee, de wetgever heeft een uitzondering opgenomen voor BBL-leerlingen.

Als de leer-/arbeidsovereenkomst bijvoorbeeld na twee jaar wordt verlengd, omdat de BBL-leerling de studie nog niet af heeft, of als hij na een basisopleiding van twee jaar aansluitend een vakopleiding van drie jaar gaat volgen en als BBL-leerling bij de werkgever in dienst blijft, dan wordt de termijn van 24 maanden dus overschreden.

De wetgever heeft echter bepaald dat in die situaties betreffende een BBL-leerling geen arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat.