



*“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW).*

*Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: [www.wvtadvocaten.nl](http://www.wvtadvocaten.nl) of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar [wienen@wvtadvocaten.nl](mailto:wienen@wvtadvocaten.nl)”*

## Hoe wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage berekend?

Als u ziek bent en daardoor niet kunt werken, komt u mogelijk in aanmerking voor een uitkering op grond van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Dit zal zich voordoen als u na 2 jaar ziekte nog niet bent hersteld en uw arbeidsovereenkomst met uw werkgever eindigt.

U moet dan een aanvraag indienen bij het UWV voor een WIA-uitkering. Het UWV zal vervolgens beoordelen in hoeverre u arbeidsongeschikt bent. Die beoordeling zal onder meer plaatsvinden door een verzekeringsarts van het UWV. Die bespreekt met u wat uw klachten zijn en wat u wel en niet meer kunt doen.

Het UWV zal u vervolgens informeren welke uitkering u ontvangt. De soort uitkering en de hoogte daarvan zijn afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Voor de vaststelling van dat arbeidsongeschiktheidspercentage kijkt het UWV naar wat u nog aan werkzaamheden zou kunnen verrichten en wat u in theorie nog kunt verdienen.

Op basis van hetgeen u nog kunt doen, worden een drietal soorten functies geselecteerd die u met uw mogelijkheden nog kunt doen. Met elk soort functie kunt u in theorie een bepaald salaris verdienen. Bijvoorbeeld met functie 1 € 1.500,=, met functie 2 € 1.600,= en met functie 3 € 1.700,=.

Het middelste salaris van deze drie functies, dus dat van functie 2, wordt vergeleken met het salaris dat u verdiende toen u nog niet ziek was.

Het procentuele verschil tussen beide salarissen bepaalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage en dus de soort en hoogte van de uitkering die u ontvangt.

Dus: als het salaris dat u in theorie nog zou kunnen verdienen 63% is van het salaris dat u verdiende voordat u ziek werd, geldt dat u een arbeidsongeschiktheidspercentage heeft van 37%. U kunt namelijk, zo wordt verondersteld, nog 63% van uw oude salaris verdienen (100% minus de verdien capaciteit van 63% is een arbeidsongeschiktheidspercentage van 37%).

Bij de berekening van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt dus uitgegaan van uw verdien capaciteit, waarbij geen acht wordt geslagen op het probleem dat u zich wel volledig arbeidsongeschikt voelt en het voor u – anders dan in theorie – in de praktijk problematisch is werk te vinden en 63% van uw oude inkomen te verdienen.

Heeft u vragen over de berekening van uw arbeidsongeschiktheid en wilt u tegen de berekening door het UWV bezwaar maken, neemt u dan met ons contact op.