



“Mr. E.G. Gosselink is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten. Wienen & van Tellingen Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: gosselink@wvtadvocaten.nl”

De vernietiging van een ontslag op staande voet

Per 1 juli 2015 zijn vele facetten van het ontslagrecht door de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) ingrijpend gewijzigd. Zo zijn onder andere de spelregels omtrent het vernietigen van een ontslag op staande voet veranderd.

Vóór 1 juli 2015 verliep het aanvechten van een gegeven ontslag op staande voet veelal via dezelfde route. De werknemer beriep zich op de vernietigbaarheid van het ontslag op staande voet en vorderde bij dagvaarding in kort geding doorbetaling van loon en wedertewerkstelling. De werkgever reageerde doorgaans met een voorwaardelijk ontbindingsverzoek, waarna de gehele kwestie tijdens de behandeling van het kort geding inhoudelijk werd behandeld.

Per 1 juli 2015 is het aanvechten van een ontslag op staande voet gewijzigd. Allereerst is het niet meer mogelijk om een ontslag op staande voet buitengerechtelijk (per brief) te vernietigen. Alleen de kantonrechter kan het ontslag op staande voet nog vernietigen. De werknemer heeft daarnaast minder

tijd om zich op de vernietigbaarheid van het ontslag te beroepen. De vervaltermijn is teruggebracht van zes maanden naar twee maanden na ontslagdatum. De vervaltermijn is een termijn waarbinnen de werknemer een gemotiveerd verzoekschrift bij de rechtbank moet indienen op straffe van verval van alle rechten wat betreft het ontslag op staande voet. Wanneer de werknemer niet binnen de vervaltermijn een verzoekschrift indient, zal zijn verzoek worden afgewezen.

Een werknemer kan de vernietiging niet meer in een dagvaarding vorderen, maar moet hiertoe een verzoekschrift indienen. Dit verzoek moet binnen twee maanden na de ontslagdatum worden ingediend, waarna het verzoek binnen vier weken op een zitting bij de rechtbank moet worden behandeld. Hierdoor verloopt de procedure sneller dan onder het oude recht.

Door het wijzigen van de vervaltermijn is het zeer belangrijk dat u bij een ontslag op staande voet spoedig contact opneemt met één van onze advocaten.