



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036-8200322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

NIEUWE REGELS VOOR U EN UW WERKGEVER (10)

Bedenktijd bij het sluiten van een beëindigingsovereenkomst

In de voorgaande artikelen informeerden wij u reeds over de wijzigingen van het arbeidsrecht die vanaf 1 januari 2015 stapsgewijs zullen worden ingevoerd. Ook in dit artikel bespreken wij een aankomende wijziging.

Veel arbeidsovereenkomsten komen tot een einde doordat werkgever en werknemer met elkaar een beëindigingsovereenkomst sluiten.

In die beëindigingsovereenkomst zijn afspraken gemaakt over de einddatum van de arbeidsovereenkomst, de ontslagvergoeding etc.

Het komt wel eens voor dat een werknemer een beëindigingsovereenkomst heeft ondertekend, maar daar achteraf spijt van heeft en toch liever bij de werkgever had willen blijven werken.

Op dit moment is het moeilijk voor een werknemer om een eenmaal ondertekende beëindigingsovereenkomst ongedaan te maken. De werknemer heeft immers vaak al zijn/haar handtekening onder de beëindigingsovereenkomst gezet.

In de nieuwe wetgeving is bepaald dat nadat de werknemer schriftelijk heeft

verklaard in te stemmen met de opzegging of de beëindigingsovereenkomst heeft ondertekend, hij (de werknemer) nog gedurende twee weken daarna zonder opgaaf van redenen schriftelijk zijn instemming kan herroepen of schriftelijk de beëindigingsovereenkomst kan ontbinden.

Deze bedenktijd wordt verlengd tot drie weken indien de werkgever de werknemer niet binnen twee werkdagen na de instemming schriftelijk op de bedenktijd heeft gewezen dan wel de bedenktijd niet heeft opgenomen in de beëindigingsovereenkomst.

Van belang is om op te merken dat een werknemer die gedurende de bedenktijd de beëindigingsovereenkomst wil ontbinden daarvoor geen reden hoeft op te geven. De werknemer kan dus zonder opgaaf van redenen alsnog zijn eerdere akkoord met de opzegging dan wel beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst intrekken, ook als hij al een handtekening onder de beëindigingsovereenkomst heeft gezet. In dat geval blijft de arbeidsovereenkomst dus in stand.