



*“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: [www.wvtadvocaten.nl](http://www.wvtadvocaten.nl) of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar [vantellingen@wvtadvocaten.nl](mailto:vantellingen@wvtadvocaten.nl)”*

## Arboregels voor de zzp'er

**Val ik als zzp'er onder de zorgplicht van de werkgever/opdrachtgever die mij inhuurt? De Hoge Raad oordeelde op 23 maart 2012 dat de werkgevers een zorgplicht (Arboverantwoordelijkheid) hebben als zij een zzp'er inhuren. De zaak werd aangespannen door een zzp'er die door een ongeval bij een reparatieklus in 2005 zijn been verloor. Nadat lagere rechtbanken zijn claim (inkomstenderving) afwezen, oordeelde de hoogste gerechtelijke instantie dat zzp'ers wel degelijk, net als werknemers in loondienst, onder de zorgplicht van de opdrachtgever vallen.**

De volgende vraag is dan of zzp'ers “die op individuele basis een klus klaren voor een bedrijf”, en dus niet werkzaamheden verrichten in een met de werknemer vergelijkbare positie, ook onder de zorgplicht (Arboverantwoordelijkheid) van dat bedrijf moet vallen. Tot nu heeft de overheid aangekoerst op Arbowedgeving die zzp'ers enkel raakt als zij met werknemers “op dezelfde arbeidsplaats werken”.

Of na bovenvermelde uitspraak van de Hoge Raad het door de over-

heid gemaakte onderscheid tussen “op individuele basis werken” en “op dezelfde werkplaats werken als de werknemers in loondienst” stand houdt, kan nog niet worden gezegd. Hiervoor is waarschijnlijk eerst nog meer rechtspraak nodig. In ieder geval zijn er al arbeidsrechtjuristen die stellen dat uit de uitspraak van de Hoge Raad kan worden afgeleid dat de zorgplicht ook kan gelden voor zzp'ers “die alleen werken”.

De vakbonden hebben inmiddels ook hun stellingen ingenomen. VNO-NCW (voor de werkgever) blijft op het standpunt dat zzp'ers die op individuele basis een klus klaren voor een bedrijf, niet onder de Arboverantwoordelijkheid van dat bedrijf zouden moeten vallen. De vakcentrale FNV (voor de werknemer) meent echter dat het niet zou moeten uitmaken of iemand alleen werkt of samen met werknemers: “neem een schilder die met ongezonde verf werkt. Ook als hij alleen werkt, die verf blijft ongezond.”

De toekomst zal uitwijzen welke kant het opgaat. Wel lijkt het er sterk op dat opdrachtgevers beter moeten gaan letten op onveilige situaties voor de zzp'ers.