



“Mr. E.G. Gosselink is advocaat bij Wienen & van Tellingten Advocaten. Wienen & van Tellingten Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: gosselink@wvtadvocaten.nl”

Arbeidsovereenkomst tussen moeder en kind

De Centrale Raad van Beroep heeft in zijn uitspraak van 14 oktober 2015 geoordeeld dat sprake kan zijn van een gezagsverhouding tussen een gehandicapte moeder en haar hulpverlenende zoon.

Hiermee wijkt de Raad af van zijn eerdere uitspraken op dit gebied. In het verleden heeft de Raad als uitgangspunt genomen dat het bestaan van een arbeidsovereenkomst tussen ouder en kind niet aannemelijk is wegens het normaliter ontbreken van een gezagsverhouding. Een gezagsverhouding is één van de drie essentialia van een arbeidsovereenkomst, te weten: arbeid, loon en een gezagsverhouding.

Wanneer is nu sprake van een gezagsverhouding? Degene die de arbeid verricht moet aan een zekere mate van gezag van de “werkgever” zijn onderworpen, moet de opdrachten van de “werkgever” opvolgen en deze “werkgever” moet vervolgens de arbeid controleren.

Wat was er in het voornoemde geval nu aan de hand? De moeder ontving een PGB. De moeder heeft met haar zoon een overeenkomst gesloten, op grond van welke over-

eenkomst de zoon de moeder verpleegde en hiervoor loon uit het PGB ontving. In 2010 heeft de zoon zich vervolgens ziek gemeld. Na twee jaar ziekte heeft de zoon een WIA-uitkering aangevraagd. Een zieke werknemer krijgt na twee jaar ziekte normaliter een WIA-uitkering. Om aanspraak te kunnen maken op een WIA-uitkering moet dus sprake zijn (geweest) van een arbeidsovereenkomst. Het UWV heeft de WIA-uitkering aan de zoon ontzegd. Dit omdat geen sprake zou zijn van een gezagsverhouding en daarmee ook niet van een arbeidsovereenkomst.

De Centrale Raad van Beroep was het echter niet met het UWV eens. De Raad was van oordeel dat op grond van de feiten moest worden geoordeeld dat sprake was van een gezagsverhouding. Zo heeft de zoon toegelicht en onderbouwd dat zijn moeder hem instructies gaf, dat hij deze moest uitvoeren en dat zij het resultaat controleerde. Hiermee oordeelde de Raad dat sprake was van een arbeidsovereenkomst tussen moeder en zoon.

Heeft u arbeidsrechtelijke vragen of bent u onlangs ontslagen? Neem dan contact met ons op.