



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar wienen@wvtadvocaten.nl”

Afwijzen sollicitant die weigert handen te schudden

In de Algemene Wet Gelijke Behandeling is bepaald dat het een werkgever is verboden om onderscheid te maken tussen sollicitanten en/of werknemers op grond van bijvoorbeeld godsdienst, ras, levensovertuiging, nationaliteit, hetero- en/of homo-seksuele geaardheid etc.

Dit verbod geldt ook in de sollicitatiefase. Een sollicitant mag dus niet worden afgewezen op de enkele grond van bijvoorbeeld zijn geloof.

Maar wat nu als de sollicitant niet wordt afgewezen omdat hij bijvoorbeeld moslim is, maar omdat hij als moslim vrouwen geen hand wil geven. Mag een werkgever die sollicitant dan afwijzen? Ja, zo oordeelde het Gerechtshof Den Haag op 10 april 2012 in een zaak tussen een orthodoxe moslim en de gemeente Rotterdam.

De man had gesolliciteerd als klantmanager bij de Dienst Sociale Zaken van de Gemeente Rotterdam. In die functie zou hij

veelvuldig contact hebben met zowel mannen als vrouwen.

Het Gerechtshof Den Haag is van mening dat de man niet vanwege het enkele feit van zijn geloof is afgewezen, maar omdat hij als moslim vrouwen geen hand wil geven. Volgens het Gerechtshof Den Haag is de afwijzing van de man terecht, omdat er voor die afwijzing een objectieve rechtvaardiging is.

Volgens het Gerechtshof is het handen schudden namelijk een in Nederland algemeen gebruikelijke en geaccepteerde begroetingsvorm. Het afwijzen daarvan kan door veel mensen als kwetsend, beledigend en respectloos worden ervaren. De weigering van de orthodoxe moslim om vrouwen een hand te geven is volgens het Gerechtshof een ontkenning van de gelijkwaardigheid van mannen en vrouwen en daarmee onaanvaardbaar. Het Gerechtshof Den Haag stelde de gemeente Rotterdam dus in het gelijk.