



“Mr. E.D. van Tellingen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten, gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Nadere informatie over het kantoor kunt u lezen op: www.wvtadvocaten.nl of u kunt bellen met 036 - 82 00 322 of e-mailen naar vantellingen@wvtadvocaten.nl”

Bonus bij tussentijdse beëindiging arbeidsovereenkomst

Heeft u als werknemer recht op bonus als uw arbeidsovereenkomst op enig moment gedurende het jaar wordt beëindigd en in het personeelsreglement is opgenomen dat geen bonus wordt uitgekeerd als het dienstverband tussentijds eindigt?

Vaak beweert een werkgever dat bij tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst de werknemer geen enkel recht (meer) heeft op bonus, omdat daarvoor de werknemer het gehele dienstjaar bij de werkgever moet werken. Kan de werkgever dit zo stellen? En wat als alleen in het personeelsreglement en niet ook in uw arbeidsovereenkomst zelf is opgenomen dat geen bonus zal worden uitgekeerd als het dienstverband tussentijds eindigt?

De bonus is een (bedongen) tegenprestatie voor de door de werknemer verrichte arbeid en is dus loon. Er moet worden aangenomen dat de bonus deelbaar is, zodat de

bonus bij tussentijdse beëindiging voor een evenredig deel van het dienstjaar is verschuldigd.

De werkgever zal de regeling dat geen bonus wordt uitgekeerd als het dienstverband tussentijds eindigt expliciet moeten opnemen in de arbeidsovereenkomst zelf of in de arbeidsovereenkomst moet nadrukkelijk worden verwezen naar het personeelsreglement en de toepasselijkheid daarvan.

Indien in uw arbeidsovereenkomst niet expliciet is opgenomen dat de bonus alleen zal worden uitgekeerd als u gedurende het gehele dienstjaar werkzaam bent geweest, zal uw werkgever in de regel in het geval van een tussentijdse beëindiging van uw arbeidsovereenkomst een deel van de jaarlijkse bonus aan u moeten uitbetalen. Dat geldt ook als die bepaling in een reglement is opgenomen, maar in uw arbeidsovereenkomst niet expliciet naar dat reglement wordt verwezen.