



“Mr. W.F. Wienen is advocaat bij Wienen & van Tellingen Advocaten. Wienen & van Tellingen Advocaten is gevestigd in het centrum van Almere (Schoutstraat 51, 1315 EW). Voor vragen kunt u bellen met 036 - 82 00 322 of een e-mail sturen naar: wienen@wvtadvocaten.nl”

Eenzijdige wijziging van uw arbeidsvoorwaarden

Met enige regelmaat komen werknemers bij ons met de vraag of hun werkgever zomaar hun arbeidsvoorwaarden eenzijdig mag wijzigen.

Dan kan het bijvoorbeeld gaan om een functiewijziging, een wijziging van de werktijden of van de plaats/locatie waar de arbeid gewoonlijk wordt verricht, maar ook om een wijziging in het leasereglement als gevolg waarvan een werknemer zijn leaseauto zal gaan verliezen.

Als er in uw arbeidsovereenkomst een bepaling is opgenomen die aan uw werkgever het recht geeft de arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen, mag uw werkgever uw arbeidsvoorwaarden alleen wijzigen als hij bij die wijziging een aantoonbaar zwaarwegend belang heeft en dat belang van uw werkgever zwaarder weegt dan uw belang.

Te denken valt aan de situatie dat uw werkgever in ernstige financiële problemen verkeert.

Als er in uw arbeidsovereenkomst geen bepaling is opgenomen waarin aan uw werkgever het recht is gegeven uw arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen, geldt dat wijziging alleen mogelijk is als er 1) voor uw werkgever een reden is voor die wijziging, 2) hij aan u een redelijk voorstel voor die wijziging doet en 3) van u in redelijkheid mag worden verwacht met dat voorstel akkoord te gaan.

De conclusie is dus dat uw werkgever niet zomaar uw arbeidsvoorwaarden mag wijzigen. U hoeft dus niet zomaar akkoord te gaan met een voorgestelde wijziging van uw arbeidsvoorwaarden, zeker niet als er aan de zijde van uw werkgever geen zwaarwegende reden is voor de voorgestelde wijziging.